

CONFERENCE
WEEK

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG 4.0

BERATUNG MIT SYSTEM- AUFSTELLUNGEN

Unabhängig vom gegenwärtigen Organisationszustand wollen immer mehr Unternehmen und Institutionen moderne Managementansätze umsetzen. Dabei zeigt sich vielfach, dass der Wunsch nach einer agilen, resilienten oder selbstgesteuerten Organisation nicht so einfach zu realisieren ist. Viele Berater:innen experimentieren mit modernen Theorien wie Spiral Dynamics, Theorie U, der integralen Perspektive oder entwickeln eigene Ansätze. Sie machen zudem gute Erfahrungen damit, Systemaufstellungen als eine Methode einzusetzen, die deutlich mehr Komplexität visualisieren und bewältigen kann. Diese Erfahrungen im Umgang mit Organisationsentwicklung 4.0 und der Anwendung von Systemaufstellungen will infosyon, der internationale Verband der Organisationsaufsteller:innen, auf der Tagung zur Verfügung stellen. Welche Settings entstehen im Beratungskontext, die moderne Theorien und die Aufstellungsmethode so verbinden, dass Organisationen sich auf reifere Entwicklungsstufen bewegen können?

In Workshops und Diskussionsrunden stellen erfahrene Aufstellungsleiter:innen ihre Konzepte und Erfahrungen zur Verfügung. Eingeladen zur Tagung sind alle diejenigen, die zwischen Rationalität und Intuition neue Wege suchen, die Komplexität von Organisationen konstruktiv und innovativ zu bewältigen.

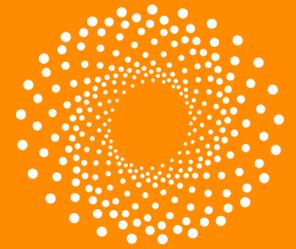
	Mitglieder & kooperierende Institutionen	Nicht Mitglieder
1 Workshoptag	50,00€	70,00€
2 Workshoptage	100,00€	150,00€
5 Workshoptage	150,00€	250,00€

21. – 25.
NOV 2022
ONLINE

JEWELS VON
17 – 21 UHR

Die Tagung findet **online** statt. Die Konferenzsoftware ist **ZOOM**. Die Links zu den einzelnen Workshoptagen werden jeweils am Tag vorher versendet.

ANMELDUNG:
OFFICE@
INFOSYON.DE



#Organisationsentwicklung 4.0

PROGRAMM

	Montag, 21.11.		Dienstag, 22.11.		Mittwoch, 23.11.	
17.00	Impulsvortrag					
17.30	Workshop 1.1 Theory U trifft Business Constellations Barbara Stettler, Marion Quaas-Reinhard, Heike Grethlein	Workshop 1.2 1+1=3 oder ... es ist nicht dasselbe! Systemdynamiken bei Fusionen und Zusammenlegungen in Unternehmen Margarete Peters	Workshop 2.1 Integrale Organisationsaufstellungen mit dem Wiener Systemischen Resilienz Modell Peter Klein, Edmund Ahrend	Workshop 2.2 Politische Aufstellungen in der Organisationsberatung Christa Renoldner	Workshop 3.1 Diversität im U-Prozess Carmen Christ, Regine Bruns, Catharina Christ	Workshop 3.2 Potentialentfaltung aus eigener Kraft - mit internen Aufstellungen Meike Bügler, Edmund Arend
19.00	Pause					
19.30	Workshop 1.3 Constellation Plus für eine Organisationsentwicklung 4.0 Carmen Pipola, Annika Ullrich	Workshop 1.4 Wirksam aufgestellt mit integraler Organisations-Entwicklung im Gepäck Meike Bügler, Scherin Beuter	Workshop 2.3 Information zweiter Ordnung: Organisationen erkennen sich selbst Dr. Klaus Peter Horn	Workshop 2.4 Multiuser-Aufstellungen mit dem online-Systembrett. Ein hands on Workshop Georg Breiner	Workshop 3.3 Dreiwertige Logik. Die sicherste Reise zum Mindshift 4.0 Dr. Steffen Groschupp	Workshop 3.4 Empowerment und Flow durch Purpose-Constellations Romy Gerhard
	Donnerstag, 24.11.		Freitag, 25.11.			
17.00	Impulsvortrag					
17.30	Workshop 4.1 Konflikt-Aufstellungen 4.0 Natalia Spokoinyi	Workshop 4.2 Das Multiversum des Aufstellens Wie wir mit einer Aufstellung viele Themen zugleich bearbeiten können Prof. Dr. Heiko Kleve	Workshop 5.1 Aufstellungen in Virtual Reality Dr. Denis Pijetlovic	Workshop 5.2 Verschränkungen bei Systemaufstellungen verstehen und erleben Dr. Thomas Gehlert		
19.00	Pause					
19.30	Workshop 4.3 Im neuen Zeitgeist aufgestellt & handeln Kristine Alex	Workshop 5.3 Systemintelligenz in Aufstellungen erfahren Prof. Dr. Georg Müller-Christ, Barbara Malmström				

BETREUUNG
IM VORSTAND



Katrina Barry



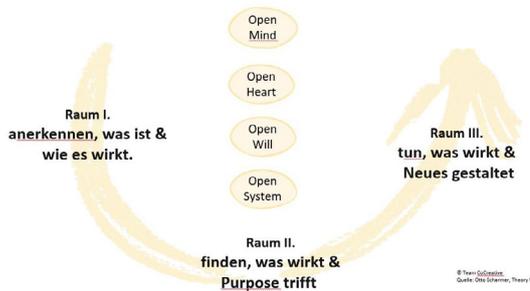
Prof. Dr. Georg Müller-Christ

Montag, 21.11.22 / Workshop 1.1

THEORY U TRIFFT BUSINESS CONSTELLATIONS

Eine wirksame Koppelung für OE 4.0

Die Unternehmen sind extrem gefordert auf verschiedensten Ebenen gleichzeitig und rasch Anpassungen vorzunehmen. In unserer Praxis als Prozessbegleiterinnen hat sich gezeigt, dass die Kombination von Theorie U und Systemaufstellung als Katalysator wirkt.



Wir gestalten in diesem Workshop eine Business Constellation und werden ein aktuelles Thema sozusagen „durch das U reisen lassen“. Dabei können wir in unterschiedlichen Rollen selber die Wirkung erleben, erkunden und forschen und dabei neue Erkenntnisse für die Zusammenarbeit der Zukunft und für uns als Berater:innen von OE 4.0 gewinnen.



Barbara Stettler

begleitet Menschen und Teams in Veränderungs- und Transformationsprozessen. Seit rund 20 Jahren arbeitet sie mit System- und Organisationsaufstellungen und seit ein paar Jahren kombiniert mit Theorie U. Sie liebt es co-kreativ zusammenzuarbeiten. Ihre große Lehrerin ist die Natur, so sagt sie manchmal von sich: ich bin eine Gärtnerin in sozialen Feldern. Mitglied infosyon e. V.

www.barbarastettler.ch

Heike Grethlein

ist Expertin für Gesunde Arbeit und neues Bewusstsein im Business. Seit 2010 ist sie freiberuflich aktiv. Ihre Vision ist eine (Arbeits-)Welt, in der jeder sein Potenzial entfalten kann. Mitgliedschaft bei infosyon e.V. seit 2006.

www.gesundaufgestellt.de



Marion Quaas-Reinhard

hat Lehraufträge an den Hochschulen Osnabrück & Anhalt für Persönlichkeitsreifung mit den Reifegrad/Leadership Agility Modellen, Führungs- und Organisationsentwicklung. Als Advanced Facilitator Theory U und Senior Executive Coach verbindet sie den U-Framework mit Aufstellungen. Sie bildet aus im Co-Creative Campus für ‚CoCreative Leadership & Facilitation‘. Co-Founder Team CoCreative / Mitglied infosyon e. V.

Podcast wertevoll.info & www.LIFEinForm.de

WORKSHOP 1.1

Montag, 21.11.22 / Workshop 1.2

1+1=3 ODER ... ES IST NICHT DASSELBE!

Systemdynamiken bei Fusionen und
Zusammenlegungen in Unternehmen

Bei der Zusammenlegung von Abteilungen
und der Fusion von Unternehmen oder
Unternehmensteilen stehen oft die sogenannten
„Synergieeffekte“ und finanzielle Interessen im
Mittelpunkt. Nicht bedacht und unbeachtet
bleiben die oft höchst unterschiedlichen
Abteilungs- und Unternehmenskulturen.

Die positiven und negativen Systemdynamiken,
die dabei wirksam werden und zum Scheitern
von geschätzt 50% aller Fusionsprojekte führen,
wirken meist verdeckt...mit fatalen Folgen
für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
und für das Unternehmen selbst.

Erkannt und verstanden werden können
diese Dynamiken nur, wenn die unsichtbaren
Regeln der Unternehmenskulturen, ihre
Geschichte und die der darin agierenden
Personen gesehen und anerkannt werden.

Wie können wir sichtbar machen, was bei einer
Fusion im Unsichtbaren liegt und was das
neue System braucht, um sich gut weiter zu
entwickeln? Ein Workshop aus der Reihe:

„WER NICHT HINGUCKT, SIEHT NICHTS ...“



Margarete Peters

Coach und Supervisorin in Düsseldorf,
Moderatorin und Master Professional für
Systemaufstellungen (infosyon e.V.) be-
gleitet seit 24 Jahren Menschen und Un-
ternehmen bei Veränderungsprozessen.

www.mp-managementpraxis.de

WORKSHOP 1.2

Montag, 21.11.22 / Workshop 1.3

CONSTELLATION PLUS INTERVENTIONEN SCHNELL, DISKRET & EFFIZIENT

Als erfahrener Facilitator wissen Sie, dass sich Blockaden und hemmende Sachverhalte in Aufstellungen häufig parallel zeigen können und mehrere Sitzungen notwendig sind für eine Lösung. Das bindet Zeit und Ressourcen, insbesondere im schnelllebigen Businesskontext. Die Interventionsmethode Constellation-Plus setzt deshalb direkt am Ursprung von Sachverhalten an und bringt durch einfache Informationsimpulse Systeme wieder in Schwung.

**6-7 Aufstellungen können
so bspw. durch nur einen
Durchgang ersetzt werden.**

Wie das funktioniert? Erleben Sie es selbst! In unserem Workshop zeigen wir, wie Interventionen einfach und schnell am Ursprung umgesetzt werden und machen den Unterschied zu klassischen Vorgehensweisen erlebbar.

Mehr zur Methode: www.constellation-plus.ch



Carmen Pipola

Unternehmerin, Transformationscoach, Infosyon Master-Trainerin und Scrum Master. Seit über 25 Jahren nutzt sie die Aufstellungsarbeit und hat inzwischen tausende Constellations selbst geleitet und Menschen in Ausbildung begleitet.

Ihr Wissen aus unterschiedlichen Fachgebieten kombiniert sie mit großer Freude, Herz und Leidenschaft. Sie wohnt und wirkt in der Schweiz bei Basel.

Annika Ullrich

Selbstständige Organisationsentwicklerin und Coach mit viel Gespür für Systeme und ihre Bestandteile. Zuvor begleitete sie als Führungskraft in einer Grossbank mehr als 10 Jahre Menschen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Im Rahmen der Aufstellungsarbeit liegt ihr Talent und ihre Leidenschaft in der Wahrnehmung der Ursprünge von Sachverhalten und Blockaden.



WORKSHOP 1.3

Montag, 21.11.22 / Workshop 1.4

WIRKSAM AUFGESTELLT MIT INTEGRALER ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG IM GEPÄCK

Integrale OE 4.0 – was steckt aus Sicht interner und externer OE Berater:innen dahinter? GEMEINSAM werden wir diese Frage beleuchten. Mit Blick auf eine Ihrer organisationalen Fragestellungen werden wir mit einer Aufstellung erforschen und erlebbar machen, wie bewusst und aufgestellt wir aktuell wirken. Was entfaltet sich dadurch und was verhindert es in Organisationen, in denen wir unterwegs sind? In einem erlebnisaktiven Workshop nähern wir uns mittels Erfahrungen und Wissen dem integralen Gedankengut. Ko-kreativ explorieren wir die hochwirksamen Möglichkeiten integraler Organisationsentwicklung, im Zusammenspiel mit der Aufstellungsarbeit.



Meike Bügler

bringt mehr als 20 Jahre unternehmensinterne Erfahrung in integraler Organisations-Entwicklung (OE) mit. Sie war in globalen Unternehmen sowie KMUs tätig, in leitenden Funktionen, als interne Trainerin und Executive Coach. Im Rahmen ihrer in- und externen OE- und Coaching-Begleitung setzt sie System-Aufstellungen in diversesten Formen im Business-Alltag ein. Seit 2021 ist sie co-optiertes Vorstandsmitglied von Infosyon für das Thema der organisations-internen Aufstellungen. Sie forscht zum Thema innerer Spannungsfelder auf dem Weg zur bewusstseins-orientierten Potentialentwicklung. www.organization-coaching.de

Scherin Beuther

begleitet als integrale Organisationsberaterin (IntOE) und Coach (Dipl. systemisch) seit mehr als 25 Jahren Teams und Führungskräfte in der Wirtschaft im Rahmen personaler und organisationaler Veränderungsprozesse. In diese Tätigkeit integriert sie die Aufstellungsarbeit. Sie ist als infosyon Professional zertifiziert, Initiatorin einer Online-Aufstellungs-Peergruppe und bietet Aufstellungsleitenden in der infosyon Peergruppe Wiesbaden einen gemeinsamen Übungsraum. Seit 2021 ist sie Teil des infosyon Qualitätsteams. www.fuehrungsimpuls.de | www.braveband.de



WORKSHOP 1.4

Dienstag, 22.11.22 / Workshop 2.1

INTEGRALE ORGANISATIONS- AUFSTELLUNGEN MIT DEM **WIENER SYSTEMISCHEN RESILIENZ MODELL**

Das WSRM – Wiener Systemische Resilienz Modell – fördert individuelle und systemische Resilienz in der VUKA-Welt. Es erweitert klassische Resilienz-Modelle um die Faktoren Systemklarheit, Bewusstsein und die Aufstellungsarbeit. Wie kann eine resiliente Gesellschaft wirtschaftlich, sozial und ökonomisch nachhaltig sein? Wie können Menschen und Teams in Unternehmen dies in einer Gemeinschaft mit Erfolg und Erfüllung umsetzen? Letztlich geht es in diesem Workshop um die Frage: Wie will der Mensch – und damit Sie – in Zukunft leben? In welche Richtung wollen wir lernen und wachsen? Individuelle und Kollektive Bewusstseinsaufstellungen werden vorgestellt und kommen zur Anwendung.



Peter Klein

Geschäftsführer „Integral Systemics“ MUT-Entwickler: Menschen, Unternehmen, Teams / Psychosozialer Berater / Ausbildungsleiter für das Lehrsystem Innere Form© / Fachgruppe infosyon, Systemische Resilienz / Fachgruppe Neurosystemische Verfahren (DVNLP) / Vorstand ILA – Integrale Lebensarchitekten / Buchautor, u.a. Das Wiener Systemische Resilienz Modell / Preisträger „Flamme des Friedens“

www.integral-systemics.com

Edmund Ahrend

ist Business Angel und Business Coach. Er begleitet Gründer und Start-ups in ihrer Bewusstseins- und Potenzialentfaltung, um ihre einzigartige Geschäftsidee zum Wohlsein des Ganzen erfolgreich umzusetzen. Sein Strategischer Coaching-Ansatz stellt die persönliche Ich-Entwicklung und Sinnfindung in den Mittelpunkt. Seine Arbeitsweise gründet auf einem Integralen Organisationsverständnis, das mit Systemischen Aufstellungen gefördert werden kann.



www.linkedin.com

WORKSHOP 2.1

Dienstag, 22.11.22 / Workshop 2.2

POLITISCHE AUFSTELLUNGEN IN DER ORGANISATIONS- BERATUNG

Politische Aufstellungen sind bei weitem nicht so bekannt wie Familien- oder Organisationsaufstellungen. Liegt es daran, dass nur wenige Berater/innen politisch interessiert sind? Zuerst möchte ich einen Überblick darüber geben, was „im Feld“ dazu gemacht wird und welche unterschiedlichen Zugänge mir bekannt sind. Vor allem aber zeige ich zwei Formate: die von mir entwickelte „Grundbedürfnisaufstellung“ nach Manfred Max-Neef, und die Aufstellung mit dem „Feld der Möglichkeiten“ oder „Feld der Potentialentfaltung“, die wir in einer Experimentiergruppe in Österreich erfunden haben. Laufend entstehen zu aktuellen politisch/gesellschaftlichen Themen neue Tools. Lassen Sie sich zu ungewohnten Blickwinkeln auf politische Fragen inspirieren! Diese Formate verwende ich vor allem in der Beratung von NGOs und Einrichtungen der Erwachsenenbildung. Fragen und spezielle Interessensgebiete der Teilnehmenden sollen natürlich ebenfalls Raum bekommen.



Mag. Christa Renoldner (Salzburg)

Ausbildung in Systemischer Familientherapie, Supervision, Hypnotherapie, Systemischer Aufstellungsarbeit und Traumatherapie. Arbeit als Psychotherapeutin, Supervisorin und Weiterbildnerin in Systemischer Aufstellungsarbeit und Systemischer Pädagogik. In den letzten Jahren verstärkter Schwerpunkt: Politische Aufstellungsarbeit in der Zusammenarbeit mit NGOs und Einrichtungen der (politischen) Erwachsenenbildung.

www.christa-renoldner.at

WORKSHOP 2.2

Dienstag, 22.11.22 / Workshop 2.3

INFORMATION ZWEITER ORDNUNG: ORGANISATIONEN ERKENNEN SICH SELBST

Systemaufstellung auf dem Weg von
der ritualisierten Inszenierung zur
Alltagsübung

Systemaufstellungen haben sich bewährt als strukturierte „Inszenierungen“, die außerhalb des Kontextes stattfinden, den sie abbilden. Mit ihnen werden verborgene Systemdynamiken sichtbar. Während diese Form weiter sinnvoll genutzt wird, kann sich aus ihr eine zweite Variante entwickeln: die Alltagsübung. Hier geht es darum, System-Wahrnehmung in tägliche Arbeitssituationen zu transportieren. Erweiterte Informationen (zweiter Ordnung) über Ziele, Konflikte und Entscheidungen werden so in Echtzeit möglich. Wie das praktisch funktionieren kann und wie es mit dem „menschlichen Internet“ zusammen hängt, zeigt dieser Workshop.



Dr. Klaus P. Horn

Psychologe und Managementberater, ist einer der Pioniere der Unternehmensaufstellung in Deutschland. In den 1990er Jahren begann er die Grundelemente der Systemaufstellung für die Anwendung im Business und in Organisationen zu adaptieren. Er coacht Unternehmen, Teams und Einzelne in Veränderungsprozessen und trainiert Systemaufsteller und Coaches in Europa und Asien. Arbeitet in eigener Praxis in München.

www.dr-horn-training.de

Buchtipps:

- » **Connected to the Unknown**
Horn, K.P., (2019)
Mit Systemaufstellungen die digitale Transformation meistern
- » **Das verborgene Netzwerk der Macht**
Horn, K.P./Brick, R., (4. Aufl 20210)
Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen
- » **Invisible Dynamics** Horn
K.P./Brick, R. (2005)
Systemic Constellations in Organisations and in Business

WORKSHOP 2.3

Dienstag, 22.11.22 / Workshop 2.4

MULTIUSER- AUFSTELLUNGEN MIT DEM ONLINE- SYSTEMBRETT

Ein hands on workshop

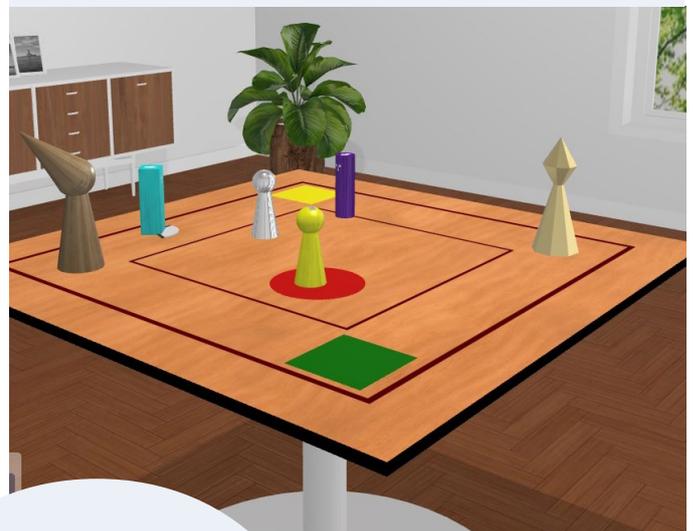
Die Trennung von online und offline in der Beratung wird in Zukunft nicht mehr aufrecht zu erhalten sein. Online bietet einfach zu viele Vorteile! Hybride Beratungsabläufe, die mal online und mal in Präsenz stattfinden, erzeugen völlig neue Gestaltungsmöglichkeiten für Beratungsprozesse, speziell in international agierenden Unternehmen. Doch wie können die Möglichkeiten der Arbeit im virtuellen Raum mit den Vorteilen der Arbeit in Präsenz verknüpft werden? Wie können die erheblichen Vorteile eines professionellen online-Aufstellungstools auch vor Ort gewinnbringend eingesetzt werden? In diesem Workshop gibt Georg Breiner seine konkreten Erfahrungen weiter. Nicht nur Soll-Ist Vergleiche, das erstaunlich simple Setup einer Beratung in Präsenz mit einem online-Tool oder die Verwendung fortgeschrittener Techniken in der Visualisierung werden Thema sein, sondern vielmehr das eigene Erleben gleich vor Ort anhand eines konkreten Beispiels.



Georg Breiner

ist internationaler Board & C-Level Coach, Executive Coach, Business Profiler, Teamgestalter, Systemischer Strukturaufsteller und Experte in der Aufstellungs- und Beratungsarbeit mit dem Systembrett. Er arbeitet in Österreich, Deutschland, der Schweiz, Holland und

England in großen und größten Konzernen. Als einer der führenden Experten auf diesem Gebiet hat er mittlerweile über 1.000 Berater auf dem Systembrett ausgebildet und entwickelt seit 2020 das faszinierende online-Systembrett.



An Laptop oder Tablet
arbeiten wir gleich mal
im „Echtbetrieb“!

WORKSHOP 2.4

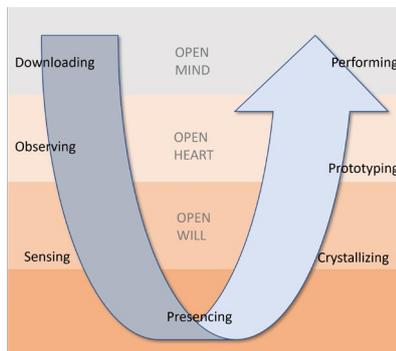
Mittwoch, 23.11.22 / Workshop 3.1

DIVERSITÄT IM U-PROZESS ERKUNDEN

Viele Organisationen sind auf dem Weg zu mehr Diversität und auf der Suche nach geeigneten Ansätzen, um Führung und Verantwortung neu zu leben. Ziel einer diversitätsorientierten Organisationsentwicklung ist es, lernend und auf Augenhöhe gleichzeitig Verschiedenheit und Gleichberechtigung zu ermöglichen. Wandel kann entstehen,

indem wir uns der Vielsimensionalität des Themas Diversität in Organisationen im Heute und in der Zukunft

zuwenden. Wir wollen dem U-Prozess (C. Otto Scharmer) folgen und erfahren, was für einen transformativen Prozess auf der Ebene der Organisation und der Ebene der Individuen zu erleben ist. In verdeckter Aufstellung wollen wir erkunden, welche Schritte weiterführen. Was muss losgelassen werden, um den Diversitätsaspekt einer Organisation 4.0 zu entfalten?



Regine Bruns

Als systemische Beraterin und Coach begleite ich Einzelne, Teams und Organisationen – insbesondere zu Fragen von Führung, Kooperation und Gestaltung der Arbeitskultur. Ich nutze sehr gerne Erkundungsaufstellungen, da sie oft überraschende Erkenntnisse zu komplexen Themen liefern.

Carmen Christ

Als Dipl. Kauffrau und Familienmanagerin liegen mir ein Waldorfkinder- garten und eine Pfarrei in Bremen be- sondern am Herzen. Meine Mitorga- nisation von MC Managementfortbil- dungen bietet mir intensiven Kontakt zu Erkundungsaufstellungen.



Catharina Christ

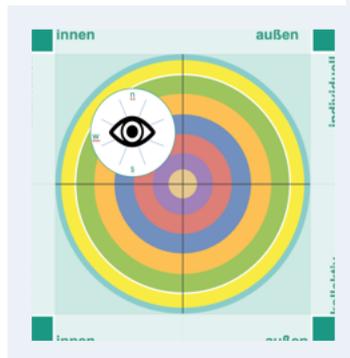
Mit der fachlich spezialisierten Grund- lage für das Bewegungssystem (Physio- therapeutin Bsc.) und der geschulten systemischen Perspektive liegt mein Interesse neben der Prozessbegleitung auch in der Erkundung der Körperwahr- nehmungen.

WORKSHOP 3.1

Mittwoch, 23.11.22 / Workshop 3.2

POTENTIAL- ENTFALTUNG AUS EIGENER KRAFT – MIT INTERNEN AUFSTELLUNGEN

Die Entfaltung des Potentials einer Organisation ist Zweifel-los das, was jede bestehende Organisation möchte: am Wohl des Ganzen ausgerichtet, eine profitable Geschäftstätigkeit verbunden mit der Förderung des Gemeinwohls - ist es das, was wir kreieren und unter OE 4.0 verstehen? Was sind die Wirkfaktoren, um als Organisation aus EIGENER Kraft dieses zu tun? Was braucht es von uns als interne und externe Begleiter:innen, um Blockaden zu erkennen und die Lebensenergie des Systems wieder ins Fließen zu bringen? In diesem Workshop wollen wir co-creativ mit einer Aufstellung erforschen, was das Wohl des Ganzen IST, wenn SIE in Organisationen gehen und was durch Sie WERDEN will? Wie können WIR Organisationen in deren EIGENE KRAFT und Potentialentfaltung im Sinne von OE 4.0 bringen?



Meike Bügler

bringt mehr als 20 Jahre unternehmensinterne Erfahrung in integraler Organisations-Entwicklung (OE) mit. Sie war in globalen Unternehmen sowie KMUs tätig, in leitenden Funktionen, als interne Trainerin und Executive Coach. Im Rahmen ihrer externen OE- und Coaching-Begleitung setzt sie System-Aufstellungen in diversesten Formen im Business-Alltag ein. Seit 2021 ist sie co-optiertes Vorstandsmitglied von Infosyon für das Thema der organisations-internen Aufstellungen. Sie forscht zum Thema innerer Spannungsfelder auf dem Weg zur bewusstseins-orientierten Potentialentwicklung.

www.organization-coaching.de

www.organization-coaching.de

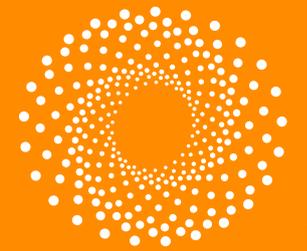
Edmund Ahrend

ist Business Angel und Business Coach. Er begleitet Gründer und Start-ups in ihrer Bewusstseins- und Potentialentfaltung, um ihre einzigartige Geschäftsidee zum Wohlsein des Ganzen erfolgreich umzusetzen. Sein Strategischer Coaching-Ansatz stellt die persönliche Ich-Entwicklung und Sinnfindung in den Mittelpunkt. Seine Arbeitsweise gründet auf einem Integralen Organisationsverständnis, das mit Systemischen Aufstellungen gefördert werden kann.



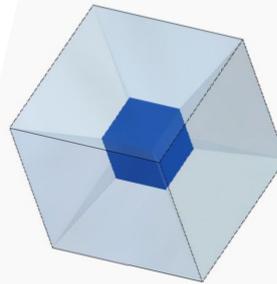
[linkedin Profil](#)

WORKSHOP 3.2



Mittwoch, 23.11.22 / Workshop 3.3

DREIWERTEIGE LOGIK DIE SICHERSTE REISE ZUM MINDSHIFT 4.0



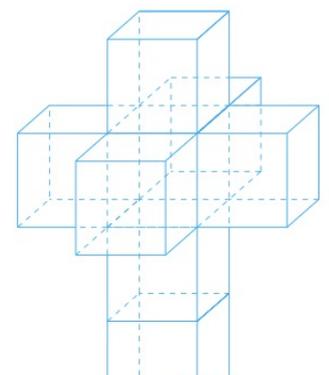
Wer es sich leisten kann, den einfachsten Weg zu gehen, möge der Zweiwertigkeit vertrauen. Diese bietet zumindest die einfachste Auswahl. Selbst an gefährlichen Wegkreuzungen gibt es nur diese oder jene Möglichkeit einer sehr flach gehaltenen, vorwurfsfreien und vermeintlich sicheren theoretischen Wahl. Dass die danach praktisch zu gehenden Wege komplexer Organisationen an Kreuzungen geraten, deren Knoten sich zwar theoretisch aber praktisch nicht einfach lösen lassen, ist bekannt. Spätestens im Versuch der Zerlegung dieser Knoten büßt die zweiwertige Theorie ihre Sicherheit ein. Komplexität könnte im Zugeständnis heilender Kompromisse verloren gehen. Die Folgen zeigen sich im unsicheren Entscheiden und Handeln. Doch der Status quo erfordert den sicheren Umgang mit immer mehr Komplexität. Gehen Sie in diesem Workshop mit auf eine Reise zu versteckten Räumen des DAZWISCHEN. In diesen könnte nach der Sicherheit bei Komplexitätssteigerungen gesucht werden. Lassen Sie sich von flachen zweiwertigen Wegen über dreiwertige Alleen in mehrdimensionale Räume führen. Es könnte



Dr. Steffen Groschupp
M.Eng., LL.M., MBA

ist GF eines mittelständischen Tiefbauunternehmens. Er hat Soziologie und Arbeits- und Organisationspsychologie studiert und im Anschluss Masterabschlüsse im Ingenieurwesen, Jura und Betriebswirtschaft absolviert. Für sein Dissertationsvorhaben bei Prof. Dr. Georg Müller-Christ an der Universität Bremen, konnte er nach der Ausbildung zum Aufstellungsleiter bei Prof. Dr. Georg Müller-Christ, nicht nur den Einbezug von Erkundungsaufstellungen in die wissenschaftliche Forschung nutzen, sondern sich im Anschluss auch mit Auswertungsmöglichkeiten auseinandersetzen, deren Interpretationen vielleicht auch organisationales Management aus nur zweiwertigen Denkwängen befreien könnte.

sein, dass Sie im Anschluss das 4.0 der OE im Einsatz von Science Constellations, ebenfalls als Mindshift im Sinne einer logisch-intuitiven Algebra 4.0 verstehen und als Anregung für Ihre eigene Aufstellungsarbeit erfahren.



WORKSHOP 3.3

Mittwoch, 23.11.22 / Workshop 3.4

EMPOWERMENT & FLOW DURCH PURPOSE- CONSTELLATIONS

Sich auf den wahren Purpose einlassen führt zu Ermächtigung und Flow – sowohl bei Menschen, wie auch bei Organisationen. Es lohnt sich also, der Frage nach dem tieferen Sinn nachzugehen. Lebewesen kommen dadurch in ihre Kraft.

Mit PURPOSE CONSTELLATIONS steht eine Methodik zur Verfügung, die es ermöglicht, „dynamische Energieflussdiagramme“ von Unternehmen zu visualisieren. So lassen sich die Auswirkungen von Handlungen genauso simulieren und einschätzen, wie auch die in Systemen angelegten Potenziale.

Interessiert es dich, wie mehr Lebendigkeit und Wirksamkeit möglich werden?
Komm zum Workshop und erkunde diese phänomenale Methodik! Du erfährst auch von konkreten Kundenbeispielen und erlebst ganz praktisch, wie es geht.



Romy Gerhard

ist Organisationsforscherin und Expertin für Business Constellations. Sie war viele Jahre in Konzernen tätig, u.a. als Kaderfrau für Entwicklungsthemen. Seit mehr als 20 Jahren begleitet die Facilitatorin, Mediatorin und Trainerin C-Levels und weitere Verantwortungsträger bei Strategie-, Transformation- und Leadership-Themen. Romy hat Wege gefunden, die in Organisationen oft unsinnig verschwendeten Kräfte nutzbar zu machen und in Flow zu bringen. Sie gibt ihr Wissen firmenintern wie auch in zertifizierten Seminaren und Fortbildungen weiter. Sie ist Master-Trainerin infosyon und engagiert sich auch als Qualitäts-Expertin beim internationalen Verband.

www.radicalbusinessinnovation.com



WORKSHOP 3.4

Donnerstag, 24.11.22 / Workshop 4.1

KONFLIKT- AUFSTELLUNGEN 4.0

In diesem Workshop wird die originelle Methode der Autorin zur Lösung jeglicher Konflikte einer Organisation oder Gesellschaft vorgestellt. Vier zentrale Figuren werden aufgestellt: Beide Konfliktparteien, der Konflikt selbst als Symptom der Organisation wie auch ein größeres System, welches unter anderem auch beide Seiten des Konfliktes einschließt.

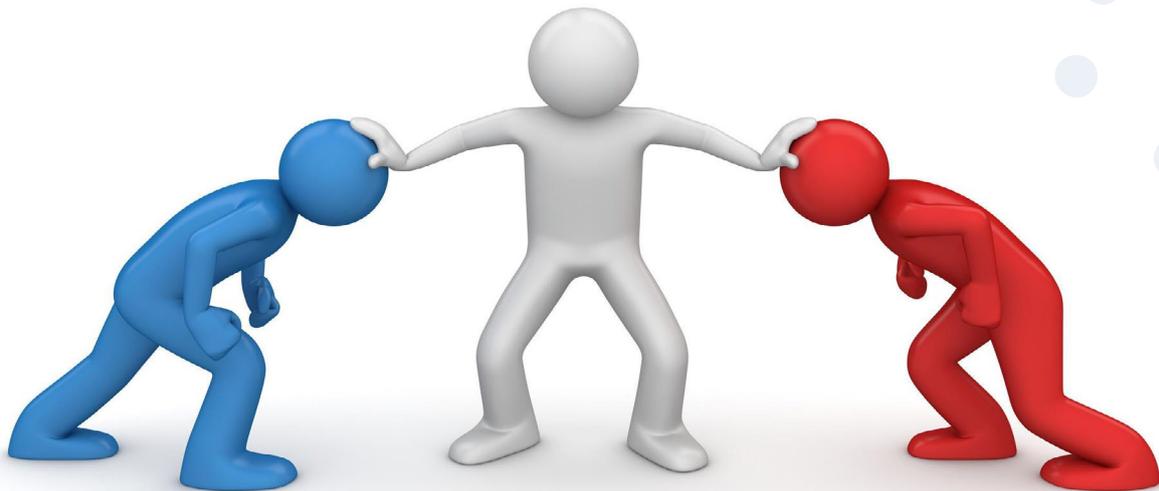
Im Workshop wird an realen Beispielen der Teilnehmer gezeigt, wie zeiteffizient und effektiv diese Methode zur Lösung des Konflikts führt.



Natalia Spokoinyi

- » Meister-Trainerin INFOSYON
- » Lehrtherapeutin DGfS
- » zertifizierte Psychotherapeutin WCP und EAP
- » Leiterin IIS-Berlin
- » Internationales Institut für Systemaufstellungen
- » Buchautor
- » zahlreiche wiss. Publikationen

www.iis-berlin.ru



WORKSHOP 4.1

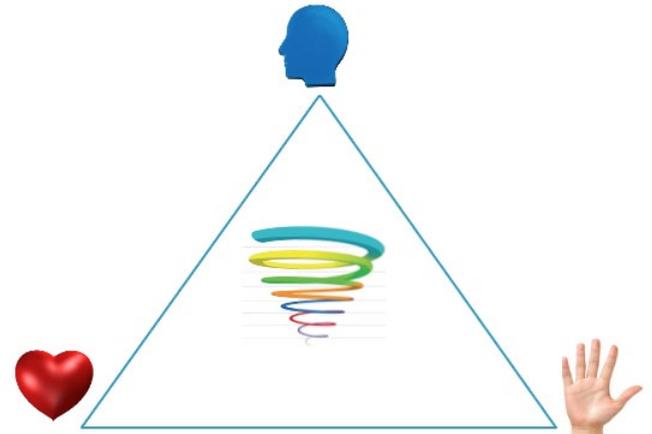
Donnerstag, 24.11.22 / Workshop 4.2

DAS MULTIVERSUM DES AUFSTELLENS

Wie wir mit einer Aufstellung viele Themen zugleich bearbeiten können

Gerade in Organisationen benötigen wir Aufstellungsformate, die effizient und effektiv eingesetzt werden können, die zeitsparend und zugleich sehr wirksam sind. Was könnte in dieser Hinsicht passender sein, als zeitgleich für mehrere Fragestellungen zugleich eine Aufstellung zu nutzen? Das Erstaunliche ist, dass wir tatsächlich mit einer Aufstellung mehrere unterschiedliche Anliegen bearbeiten können. So wird diese Methode zur Kreation eines Multiversums genutzt, also zur Abbildung von parallelen Welten, die sich zeitgleich realisieren, aber aus denen ganz verschiedene Bedeutungen heraus gelesen werden können.

Warum wir mit einer Aufstellung differente Themen gleichzeitig abbilden können, hängt mit der Qualität der Repräsentierenden Wahrnehmung zusammen, die sich durch drei Dynamiken realisiert, und zwar durch: (1.) kognitive, (2.) emotionale und (3.) aktionale Prozesse. Im Workshop werden wir genau dies erleben und erkunden.



Prof. Dr. Heiko Kleve

ist Hochschullehrer an der Universität Witten/Herdecke. Am dortigen Witterner Institut für Familienunternehmen (WIFU) ist er Akademischer Direktor und Inhaber des Lehrstuhls für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien. Als Soziologe und Sozialpädagoge mit mehreren Zusatzqualifikationen als systemischer Berater, Coach, Supervisor und Mediator befasst er sich in Lehre und Forschung mit der Familienseite von Familienunternehmen. Die Aufstellungsmethode fasziniert ihn seit über 20 Jahren. So bietet er diesbezüglich Workshops, Fort- und Weiterbildungen; auch stellt er in der universitären Lehre Themen mit Studierenden auf. Viele weitere Informationen zu seinen Forschungen und Publikationen sind hier zu finden: www.heiko-kleve.de

WORKSHOP 4.2

Donnerstag, 24.11.22 / Workshop 4.3

IM NEUEN ZEITGEIST AUFGESTELLT & HANDELN

Klar und kraftvoll aufgestellt sein und sich in seiner Mitte fühlen, ist besonders wichtig, wenn sich im Außen vieles wandelt. Viele Fragen ergeben sich: Bin ich schon bereit mich auf den neuen Zeitgeist einzulassen, oder muss ich noch Altes Loslassen? Wie gelingt es mir mit Leichtigkeit Neues anzugehen? Wie bleibe ich dabei gesund? Was will sich beruflich durch mich verwirklichen? Wo ist mein Platz in diesem Leben? Was macht mir Freude? Verstehen: Wie tickt die neue Zeit?



Kristine Alex

gründet 1997 Systeme in Aktion, Institut & Praxis für Systemaufstellungen und lebt und arbeitet am Chiemsee, seit 2010 in ihrem eigenen Seminarhaus. Sie ist Pionieren von Aufstellungen im Businesskontext. Ihr besonderes Spezialge-

biete ist das Klären von Ortsenergien. Gesundes sein von Körper & Geist - Kristine Alex berücksichtigt das Lösen gespeicherter karmische Muster. In den letzten Jahren ist ihr besonderer Fokus der Wandel der Zeit und die Auswirkungen auf ein Neues Sein. Sie bildet seit über 25 Jahren aus & ist anerkannte Weiterbildnerin der DGfS & Master-trainerin (Infosyon).

Ihre Bücher

- » Die Ordnungen des Erfolgs
Eine Einführung in die Organisationsaufstellung
- » Orte erinnern sich
Klärung von Energiefeldern
- » Mein Körper erinnert sich
Symptomaufstellungen lassen Gefühle sprechen

2022 erscheinen 2 ihrer Bücher in Englisch.
www.systeme-in-aktion.de

WORKSHOP 4.3

Freitag, 25.11.22 / Workshop 5.1

AUFSTELLUNGEN IN VIRTUAL REALITY

Komm mit in die immersive Welt: In meinem Workshop möchte ich gemeinsam mit Euch erkunden, welche Potenziale sich durch Virtual Reality (VR) für die Aufstellungsarbeit entfaltet lassen. Die VR-Technologie ermöglicht in Aufstellungen eine immersive Erfahrungsform der repräsentierenden Wahrnehmung.

Menschen, die weltweit verstreut auf der Erde an einer gemeinsame Aufstellung in VR teilnehmen, haben das Gefühl räumlich sehr nah und intensiv zusammen zu sein. Wie die VR-Technologie für die Aufstellungsarbeit eingesetzt werden kann, möchte ich mit einer Demonstration in VR -live- zeigen, sodass alle Teilnehmenden erste Eindrücke und Erkenntnisse aus direkter Erfahrung durch praktische Anwendung erhalten. Anschließend möchte ich mit Euch den Einsatz der VR-Technologie für Aufstellungen reflektieren und diskutieren.



Dr. Denis Pijetlovic

ist Geschäftsführer des Instituts Virtuelle Akademie Nachhaltigkeit an der Universität Bremen. Seit 2018 bietet er Erkundungsaufstellungen für Forschungs- und Lehrzwecke an.

Buchtipps:

- » Müller-Christ, G./Pijetlovic, D. (2018):
Komplexe Systeme lesen
Das Potenzial von Systemaufstellungen in Wissenschaft und Praxis.
Springer Verlag
- » Pijetlovic, D. (2020):
Das Potential der Pflege-Robotik
Eine systemische Erkundungsforschung.
Springer Gabler Verlag

WORKSHOP 5.1

Freitag, 25.11.22 / Workshop 5.2

VERSCHRÄNKUNGEN BEI SYSTEM- AUFSTELLUNGEN VERSTEHEN & ERLEBEN

Mit dem Verständnis, wie und warum Aufstellungen funktionieren, werden auch spezielle Phänomene bei Aufstellungen versteh- und beobachtbar. Damit treten bisher unberücksichtigt gebliebene Wechselwirkungen in den Vordergrund, die Aufstellende zwingend berücksichtigen, aber auch nutzen können. Gleichzeitig werden Argumentationshilfen für rational geprägte Kontexte geliefert.

Wir werden uns mit wesentlichen natur- und neurowissenschaftlichen Grundlagen von Systemaufstellungen und Intuition (repräsentierende Wahrnehmung) beschäftigen und diese auch durch Aufstellungssettings erleb- und spürbar machen. Der Fokus liegt dabei auf speziellen Phänomenen im Rahmen von Aufstellungen.

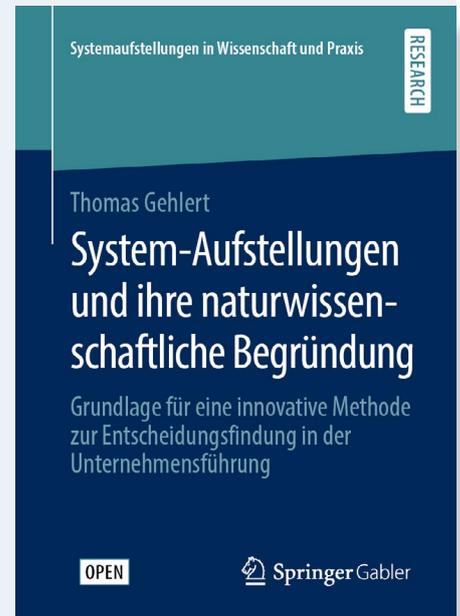


Dr. Thomas Gehlert

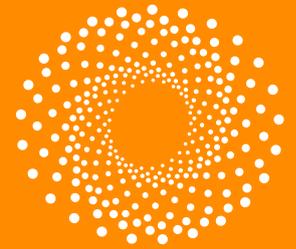
Wirtschaftswissenschaftler und Ingenieur. Promovierte zum Verständnis von Systemaufstellungen und Intuition. Zertifizierter System-Aufsteller und Mastertrainer. Berufserfahrung bei Audi und 3M. Seit 1993 als Management-Berater, Trainer und Coach tätig. Systemaufstellungen unterstützen seine Arbeit in Veränderungs- und Lernprozessen. Einen Schwerpunkt bildet für ihn die Integration intuitiver und rationaler Ansätze auf persönlicher und organisationaler Ebene. Darüber ist er weiterhin in der wissenschaftlichen Forschung über Systemaufstellungen und Intuition in der Unternehmensführung und als Lehrbeauftragter an der LMU München aktiv.

www.gehlert-cooperation.de

Buchtipp:
System-
Aufstellungen
und ihre natur-
wissenschaftliche
Begründung.
Springer Verlag.
(als kostenloser
Download bei
Springer
verfügbar)



WORKSHOP 5.2



Freitag, 25.11.22 / Workshop 5.3

SYSTEM- INTELLIGENZ IN AUFSTELLUNGEN ERFAHREN

Wenn wir uns mit Organisationen tiefergehend beschäftigen wollen, dann müssen wir von der Beziehungsebene auf die Systemebene wechseln. Es stellt sich uns die Frage, ob ein System ein eigenes Bewusstsein hat oder eine eigene Systemintelligenz. Damit meinen wir nicht, dass es darum geht, intelligent in ein System zu intervenieren. Wir meinen, dass es sich lohnt, dem System in einer Aufstellung zuzuhören und zu erkennen, dass es selbst intelligent auf Herausforderungen reagieren kann. Theoretische Impulse und praktisches Tun bieten wir in unserem Workshop mit dem Ziel, erste Ideen eines System Listening zu erproben. Wie können wir heraushören, was das System für seine Entwicklung braucht?



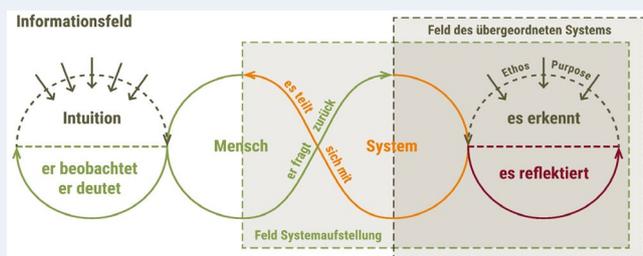
Prof. Dr. Georg Müller-Christ

ist Hochschullehrer an der Universität Bremen und vertritt das Fachgebiet Nachhaltiges Management. Seit 2015 integriert er Systemaufstellungen in Forschung und Lehre. Er bietet eine Fortbildung zur Aufstellungsleitung als zertifiziertes infosyon Curriculum an.

Buchtipps: Müller-Christ, G./Pijetlovic, D. (2018): Komplexe Systeme lesen. Das Potenzial von Systemaufstellungen in Wissenschaft und Praxis. Springer Verlag. www.mc-managementaufstellungen.de

Barbara Malström

is excited over how we can, with the system in mind, more consciously lead our organisations. After over two decades of experience in management consultancy she is convinced that the systemic awareness is one of our future success competencies. Barbara M.A. (Educ.) is the founder and Managing Director of Nova Spectra Ab. She has completed a Master Training in Systemic Work and Constellations in Organizations, Nederland (Bert Hellinger Instituut) and is also certified as a Professional Facilitator by infosyon.



WORKSHOP 5.3